**Конкурсный отбор**

Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы Волоконовского района проводится в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Белгородской области от 24.09.2007 года № 150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области».

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 [лет](http://letu.ru/), владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством о муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы. К числу квалификационных требований относятся: требования к стажу муниципальной службы  или стажу (опыту) работы по специальности, требования к уровню образования, требования к профессиональному уровню.Муниципальный служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях.

Основаниями для отказа гражданину (муниципальному служащему) в участии в конкурсе являются:  
- несоответствие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, связанными с муниципальной службой, установленными федеральным законодательством о муниципальной службе;   
- несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины;   
- установление в ходе проверки представленных документов обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством Российской Федерации поступлению гражданина на муниципальную службу.  
Конкурс объявляется по решению представителя нанимателя после образования вакантной должности муниципальной службы, замещение которой производится на конкурсной основе.  
Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах исполнительной власти района утвержден распоряжением решением Муниципального совета муниципального района «Волоконовский район» от 21 ноября 2011 года № 309 «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности и на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы муниципального района «Волоконовский район». В соответствии с утвержденным Положением конкурс проводится в два этапа.  
Первый этап конкурса включает в себя:  
- принятие распорядительного акта руководителя органа местного самоуправления о проведении конкурса;   
- размещение объявления о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы на официальном сайте органа местного самоуправления, муниципального органа, а в случае отсутствия своего сайта – на сайте администрации муниципального района «Волоконовский район»;   
- сбор и проверка документов, представляемых кандидатами для участия в конкурсе;   
- определение соответствия кандидатов квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу (опыту) работы по специальности по вакантной должности муниципальной службы, а также отсутствия ограничений, связанных с муниципальной службой, на основе представленных ими документов.  
Второй этап конкурса проводится при наличии не менее двух кандидатов.  
Второй этап конкурса включает в себя:  
- подготовка аналитических материалов (реферирование);   
- анкетирование;   
- итоговое интервью с членами конкурсной комиссии;   
- тестирование на определение уровня знания Конституции Российской Федерации, Устава муниципального района «Волоконовский район», законодательства о муниципальной службе, а также уровня профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей;   
- итоговое собеседование с членами конкурсной комиссии.  
В ходе конкурсных процедур определяются лучшие кандидаты путем оценки и сравнения объективных и обоснованных профессиональных показателей с использованием бальной системы, их соответствия квалификационным требованиям, установленным к вакантной должности муниципальной службы.  
По итогам заседания конкурсная комиссия принимает одно из решений:  
- признать победителем конкурса одного из конкурсантов;   
- рекомендовать для включения в кадровый резерв одного или нескольких кандидатов, из числа не признанных победителями конкурса на замещение вакантной должности, но соответствующих установленным требованиям вакантной должности (в случае, если конкурс проводился также и на включение в кадровый резерв);   
- признать всех кандидатов несоответствующих требованиям вакантной должности муниципальной службы.  
Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте органа исполнительной власти района, в разделе «Муниципальная служба».  
В случае выявления победителя конкурса, издается акт представителя нанимателя о назначении его на вакантную должность муниципальной службы, затем следует заключение трудового договора.