**ВОЛОКОНОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ВОЛОКОНОВСКИЙ РАЙОН»**

**БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П о с т а н о в л е н и е

**Волоконовка**

**21 июня 2023 г. № 99-01/186**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области от 25 апреля 2014 года № 153** |

Руководствуясь постановлением Правительства Белгородской области от 26 декабря 2022 года № 814-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп», в целях уточнения Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования,  **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление главы администрации муниципального района «Волоконовский район» от 25 апреля 2014 года № 153 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» следующие изменения:

– пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Волоконовского района по социальной политике Часовскую Г.Н.»;

– в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- пункт 1.1 раздела 1 Методики изложить в следующей редакции:

«1.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

ФОТобщ = ФОТпп + ФОТпр.пер.,,

где:

ФОТпп – фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТпр.пер. – фонд оплаты труда прочего персонала.

Фонд оплаты труда педагогического персонала и прочего персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно [постановлению Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях](https://docs.cntd.ru/document/469028067), дошкольных группах образовательных организаций» из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда с учетом поправочного коэффициента  
 на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации.

Формула для расчета:

ФОТ = N × К × Д × У,

где:

N – норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

К – поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области   
на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента – 1);

Д – доля фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала  
в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав  
на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования  
в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

У – количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала   
по дошкольным образовательным организациям (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

ФОТпр.пер = ФОТб + ФОТст + ФОТц + ФОТотп,

где:

ФОТб – базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТст – стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц – централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15 процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета ФОТотп);

В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТотп – фонд оплаты труда на замену работников, находящихся в отпуске, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощник воспитателя, заведующий, медицинский персонал, повар, шеф-повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож, подсобный рабочий, кладовщик, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), делопроизводитель, водитель автомобиля, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

ФОТст = ФОТб × ш,

где:

ш – стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш – от 20 до 70 процентов. Значение   
«ш» определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.»;

– пятый абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«за отраслевые награды: звание «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» (Приложение № 3);»;

– восьмой абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, в пределах фонда стимулирования.»;

– шестой абзац раздела 5 Методики изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие надбавки устанавливаются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором и с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.»;

– раздел 2 и пункт 3.13 раздела 3 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

| **№**  **п/п** | **Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций** | **Размер базового должностного оклада в рублях** |
| --- | --- | --- |
| **2. Педагогические работники** | | |
| 2.1. | Инструктор по физической культуре:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 11 740  12 673  13 771 |
| 2.2. | Музыкальный руководитель:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 11 740  12 673  13 771 |
| 2.3. | Педагог дополнительного образования:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 11 740  13 653  14 816 |
| 2.4. | Педагог-психолог, социальный педагог:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 12 682  13 653  14 816 |
| 2.5. | Воспитатель:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 11 740  13 653  14 816 |
| 2.6. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 13 430  15 668  16 984 |
| 2.7. | Тьютор:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 12 673  13 653  14 816 |
| **3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** | | |
| 3.13. | Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре:  - без квалификационной категории;  - II квалификационная категория;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 9 614  9 798  10 263  10 733 |

– пункт 1 приложения № 3 к Методике изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование категории** | **Гарантированные стимулирующие выплаты** | **Размер выплаты (руб., % от базового оклада)** |
| 1 | Педагогические работники и заведующие | За звание «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского), «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» | 3 000 руб. |
| За отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник просвещения» | 500 руб. |

2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Красный Октябрь» (Тимошевская И.А.) и разместить на официальном сайте администрации района в сети Интернет по адресу: https://volokonovskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru (Дрогачева О.А.).

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Часовскую Г.Н.

**Глава администрации района С.И. Бикетов**