**ВОЛОКОНОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ВОЛОКОНОВСКИЙ РАЙОН»**

**БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П о с т а н о в л е н и е

**Волоконовка**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025г. № \_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области от 25 апреля 2014 года № 153** |

Руководствуясь постановлением Правительства Белгородской области от 17 марта 2025 года № 121-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 134-пп», в целях уточнения системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования,  **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление главы администрации муниципального района «Волоконовский район» от 25 апреля 2014 года № 153 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» следующие изменения:

– в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп   
в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 постановления:

– пятый абзац раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«– стимулирующие выплаты за наличие наград (приложение № 3);»;

– шестой, седьмой и восьмой абзацы раздела 2 Методики исключить;

раздел 5 Методики дополнить восьмым-десятым абзацами следующего содержания:

«Дошкольные образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Орган местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится дошкольная образовательная организация, относит дошкольную образовательную организацию к одной из четырех групп по оплате труда руководителей по результатам оценки сложности руководства организацией (приложение № 7).

Порядок отнесения дошкольных образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления.».

– Приложение № 1, № 3 к Методике изложить в редакции, согласно приложению № 1к настоящему постановлению;

– дополнить Методику приложением № 7, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «Красный Октябрь» (october.ru) (Тимошевская И.А.) и на официальном сайте администрации муниципального района Волоконовский район в сети Интернет (https://volokonovskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru) (Дрогачева O.A.).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Часовскую Г.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

**Глава администрации района С.И. Бикетов**

|  |
| --- |
| **Приложение № 1**  **к постановлению администрации**  **Волоконовского района**  **от \_\_\_\_\_\_\_ 2025 г.**  **№ \_\_\_\_\_\_\_** |
| **Приложение № 1**  **к Методике формирования**  **системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных**  **организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного**  **бесплатного дошкольного образования** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательных организациях**   | **№ п/п** | **Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций** | **Размер**  **базового должностного оклада в рублях** | | --- | --- | --- | | 1. Административный персонал | | | | 1.1. | Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): |  | |  | - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; | 13 592 | |  | - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | 14 694 | |  | - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | 15 853 | |  | - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 17 071 | | 1.2. | Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): |  | |  | - без категории; | 14 694 | |  | - I квалификационная категория; | 15 853 | |  | - высшая квалификационная категория | 17 071 | | 1.3. | Заведующий столовой: |  | |  | - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | 11 087 | |  | - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | 12 065 | |  | - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 14 067 | | 2. Педагогические работники | | | | 2.1. | Инструктор по физической культуре: |  | |  | - без квалификационной категории; | 13 986 | |  | - I квалификационная категория; | 15 097 | |  | - высшая квалификационная категория | 16 406 | | 2.2. | Музыкальный руководитель: |  | |  | - без квалификационной категории; | 13 986 | |  | - I квалификационная категория; | 15 097 | |  | - высшая квалификационная категория | 16 406 | | 2.3. | Педагог дополнительного образования: |  | |  | - без квалификационной категории; | 13 986 | |  | - I квалификационная категория; | 16 264 | |  | - высшая квалификационная категория | 17 651 | | 2.4. | Педагог-психолог, социальный педагог: |  | |  | - без квалификационной категории; | 15 108 | |  | - I квалификационная категория; | 16 264 | |  | - высшая квалификационная категория | 17 651 | | 2.5. | Воспитатель: |  | |  | - без квалификационной категории; | 13 986 | |  | - I квалификационная категория; | 16 264 | |  | - высшая квалификационная категория | 17 651 | | 2.6. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) |  | |  | - без квалификационной категории; | 15 999 | |  | - I квалификационная категория; | 18 665 | |  | - высшая квалификационная категория | 20 233 | | 2.7. | Тьютор: |  | |  | - без квалификационной категории; | 15 097 | |  | - I квалификационная категория; | 16 264 | |  | - высшая квалификационная категория | 17 651 | | 3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал | | | | 3.1. | Младший воспитатель: |  | |  | - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; | 11 087 | |  | - среднее профессиональное образование | 11 297 | | 3.2. | Помощник воспитателя | 11 087 | | 3.3. | Ассистент (помощник) | 11 087 | | 3.4. | Секретарь учебной части: |  | |  | - среднее (полное) общее образование; | 11 087 | |  | - среднее профессиональное образование; | 11 664 | |  | - высшее профессиональное образование | 12 284 | | 3.5. | Бухгалтер: |  | |  | - без квалификационной категории; | 11 087 | |  | - II квалификационная категория; | 12 169 | |  | - I квалификационная категория | 13 598 | | 3.6. | Бухгалтер (ревизор): |  | |  | - без квалификационной категории; | 11 087 | |  | - II квалификационная категория; | 12 169 | |  | - I квалификационная категория | 13 598 | | 3.7. | Экономист: |  | |  | - без квалификационной категории; | 11 087 | |  | - II квалификационная категория | 12 169 | |  | - I квалификационная категория | 13 598 | | 3.8. | Техник: |  | |  | - без квалификационной категории; | 11 087 | |  | - II квалификационная категория; | 12 169 | |  | - I квалификационная категория | 13 598 | | 3.9. | Инженер: |  | |  | - без квалификационной категории; | 11 087 | |  | - II квалификационная категория; | 12 169 | |  | - I квалификационная категория | 13 598 | | 3.10. | Программист (системный администратор): |  | |  | - без квалификационной категории; | 11 087 | |  | - II квалификационная категория; | 12 991 | |  | - I квалификационная категория | 15 853 | | 3.11. | Специалист по кадрам | 12 065 | | 3.12. | Врач: |  | |  | - без квалификационной категории; | 16 248 | |  | - II квалификационная категория; | 17 562 | |  | - I квалификационная категория; | 18 939 | |  | - высшая квалификационная категория | 20 318 | | 3.13. | Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре: |  | |  | - без квалификационной категории; | 11 726 | |  | - II квалификационная категория; | 11 952 | |  | - I квалификационная категория; | 12 517 | |  | - высшая квалификационная категория | 13 090 | | 3.14. | Специалист по охране труда: |  | |  | - без квалификационной категории | 11 087 | |  | - II квалификационная категория; | 11 565 | |  | - I квалификационная категория | 13 598 | | 3.15. | Юрисконсульт: |  | |  | - без квалификационной категории; | 11 087 | |  | - II квалификационная категория; | 11 297 | |  | - I квалификационная категория | 12 378 | | 4. Технические исполнители и обслуживающий персонал | | | | 4.1. | Экспедитор.  Требования к квалификации: |  | |  | общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца | 11 087 | | 4.2. | Делопроизводитель.  Требования к квалификации: |  | |  | общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | 11 087 | | 4.3. | Секретарь.  Требования к квалификации: |  | |  | общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | 11 087 | | 4.4. | Секретарь-машинистка.  Требования к квалификации: |  | |  | общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе | 11 087 | | 4.5. | Кассир (включая старшего).  Требования к квалификации:  общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: |  | |  | - при выполнении должностных обязанностей кассира; | 11 087 | |  | - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира | 11 297 | | 4.6. | Водитель автомобиля.  Требования к квалификации: |  | |  | при наличии категории «Д» | 11 669 | | 4.7. | Водитель автомобиля | 11 130 | | 4.8. | Гардеробщик | 11 087 | | 4.9. | Грузчик | 11 087 | | 4.10. | Дворник | 11 087 | | 4.11. | Кастелянша | 11 087 | | 4.12. | Кладовщик | 11 087 | | 4.13. | Старший оператор газовой (электрической) котельной | 11 752 | | 4.14. | Оператор котельной | 11 087 | | 4.15. | Слесарь газовой (электрической) котельной | 11 087 | | 4.16. | Шеф-повар: |  | |  | - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; | 11 778 | |  | - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; | 12 499 | |  | - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку; | 13 043 | |  | - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | 11 087 | |  | - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | 12 065 | |  | - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 14 067 | | 4.17. | Повар | 11 778 | | 4.18. | Подсобный рабочий | 11 087 | | 4.19. | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный) | 11 312 | | 4.20. | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | 11 087 | | 4.21. | Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды) | 11 087 | | 4.22. | Садовник | 11 087 | | 4.23. | Сторож (вахтер) | 11 087 | | 4.24. | Уборщик служебных помещений | 11 087 | | 4.25. | Вахтер | 11 087 | | 4.26. | Заведующий хозяйством | 11 087 | | 4.27. | Лифтер | 11 087 | | 4.28. | Аппаратчик химводоочистки | 11 087 | | 4.29. | Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики | 11 087 | | 4.30. | Слесарь-сантехник | 11 087 | | 4.31. | Электрик | 11 087 | | 4.32. | Документовед | 11 087 | | 4.33. | Механик | 11 087 | | 4.34. | Лаборант | 11 087 | | 4.35. | Хлораторщик | 11 087 | | Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10-30 процентов ниже базовой части заработной платы заведующего (без учета квалификационной категории). | | | |

|  |
| --- |
| **Приложение № 3**  **к Методике формирования**  **системы оплаты труда**  **и стимулирования работников**  **дошкольных образовательных**  **организаций, дошкольных групп**  **в образовательных организациях,**  **обеспечивающих государственные**  **гарантии реализации прав**  **на получение общедоступного**  **бесплатного дошкольного**  **образования** |

**Стимулирующие выплаты для работников**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  | | **№ п/п** | **Основные доплаты** | **Размер выплаты (руб., процент от базового оклада)** | | 1. Заведующие и педагогические работники | | | | 1.1 | За наличие награды (при наличии нескольких оснований стимулирующей доплаты за наличие награды доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат):  За государственную награду - почетное звание «Народный учитель «Заслуженный учитель»;  За государственную награду-медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или)II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании);  За отраслевую награду-медаль К.Д. Ушинского;  За награду Белгородской области - медаль «За заслуги перед Землей Белгородской области» I и (или) II степени  За отраслевую награду- «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации». | 3000 руб.  500 руб. | | 2. Педагогические работники, медицинский персонал | | | | 2.1 | За работу в поселках городского типа, городских поселениях (специалистам) | 25% | |

|  |
| --- |
| **Приложение № 2**  **к постановлению администрации**  **Волоконовского района**  **от \_\_\_\_\_\_\_ 2025 г.**  **№ \_\_\_\_\_\_** |
| **Приложение № 7**  **к Методике формирования**  **системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных**  **организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного**  **бесплатного дошкольного образования** |

**Перечень показателей оценки сложности**

**руководства дошкольной образовательной организацией**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Условия** | **Количество баллов** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в дошкольной образовательной организации | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество дошкольных групп в образовательной организации | за 1 группу | 10 |
| 3. | Количество работников в дошкольной образовательной организации | за каждого работника; дополнительно за каждого работника: | 1 |
|  |  | имеющего 1 квалификационную категорию | 0,5 |
|  |  | имеющего высшую квалификационную категорию | 1 |
| 4. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольной образовательной организации | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников | 10 |
|  |  | за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников )в организациях, работающих в таком режиме | 30 |
| 5. | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением | за каждого дополнительно | 0,5 |
| 6. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 7. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |
| 8. | Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | 15 |
| 9. | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | за каждый вид | 20 |
| 10. | Наличие воспитанников в дошкольной образовательной организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 11. | Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг | на сумму от 50,0 до 100,0 тыс. руб. за год; | 10 |
|  |  | на сумму свыше 100,0 тыс. руб. за год; | 20 |
|  |  | на сумму свыше 1,0 млн руб. за год | 50 |
| 12. | Наличие экспериментальной площадки | на уровне области | 15 |

В зависимости от баллов, начисленных по показателям, определяется группа по оплате труда для работников дошкольных образовательных организаций (заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), шеф-повар): I группа – свыше 500, II группа – до 500,   
III группа – до 350, IV группа – до 200.